

PROJET CESSON BASKET

« À chacun son basket de proximité de 5 à 85 ans »

Objectifs généraux :

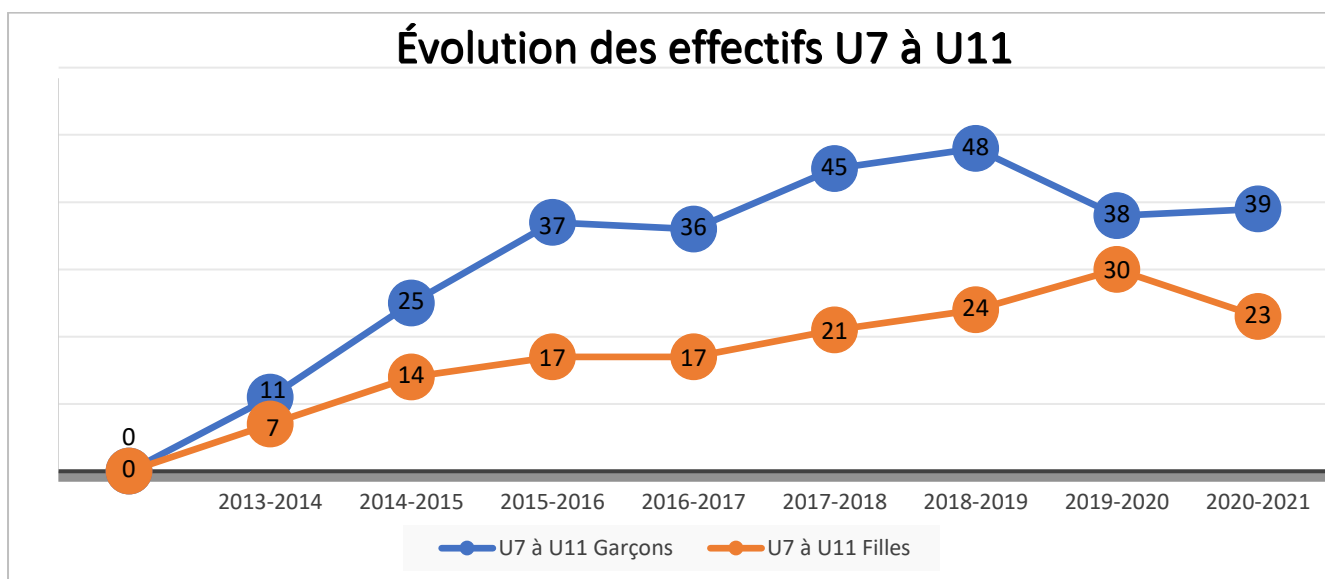
- Être reconnu club formateur et faciliter l'accès aux formations des joueurs, encadrants et bénévoles qui souhaitent s'investir
- Faire progresser les équipes jeunes et séniors vers un niveau Région
- Poursuivre la transmission des valeurs éducatives et humaines du Basket-ball auprès de nos licenciés
- Promouvoir le basket en milieu scolaire dans notre commune de CESSON SÉVIGNÉ à travers les OBE (Opérations Basket Ecole)
- Anticiper l'évolution démographique de CESSON SÉVIGNÉ en répondant à la demande croissante
- Proposer à l'ensemble de la population de CESSON SÉVIGNÉ la pratique du BASKET-BALL autour de nos valeurs (création BASKET SANTÉ)

Sommaire

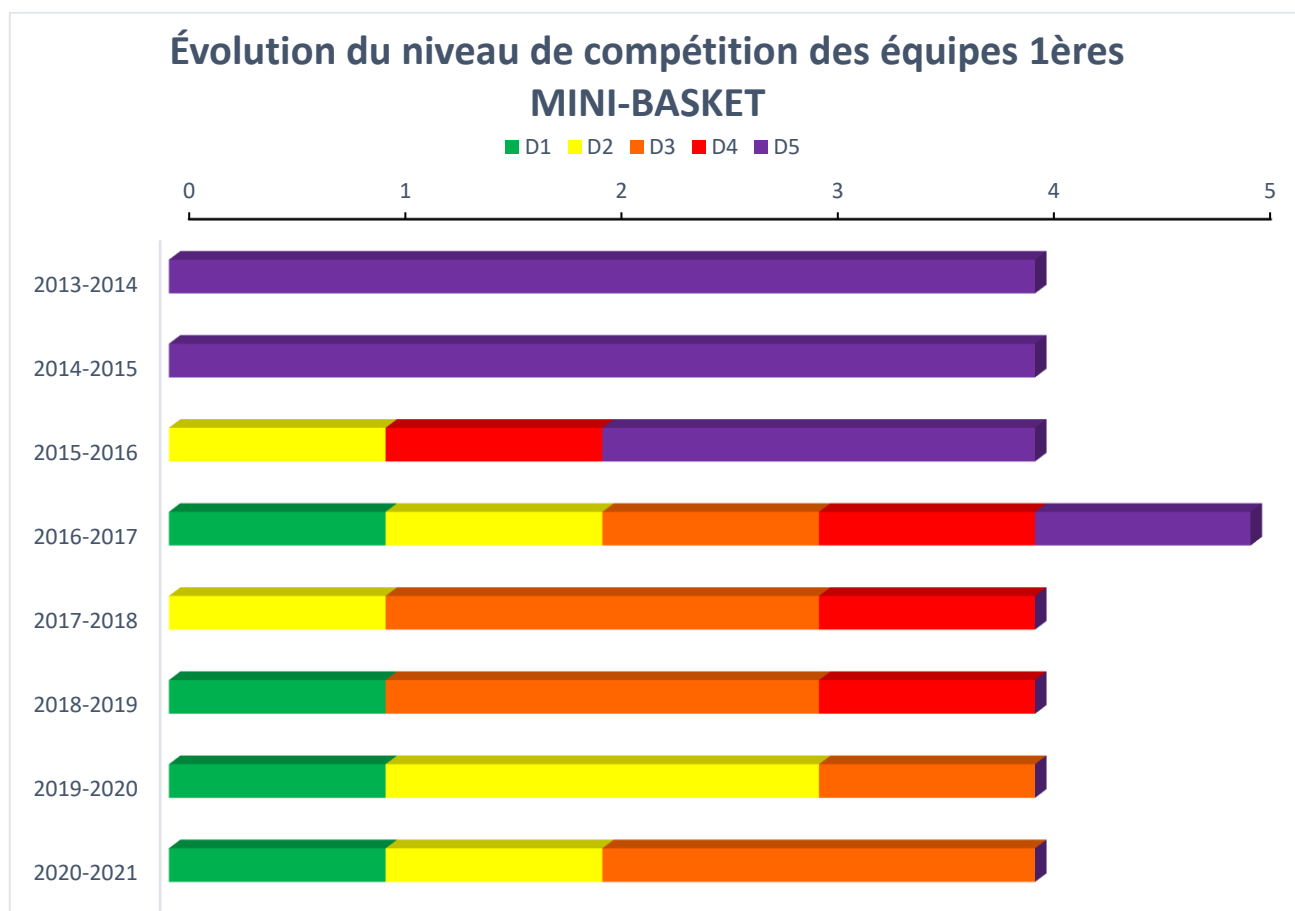
1. Les effectifs par catégorie : évolution, freins, axes d'amélioration
 - a. Mini-basket (u7 à u11) pages 1, 2
 - b. Catégories Jeunes (u13 à u20) pages 3, 4, 5
 - c. Catégories Séniors pages 6, 7
 - d. Section Loisirs page 7
 2. Les perspectives et envies page 8
- Conclusion page 9

1/LES EFFECTIFS PAR CATÉGORIE : ÉVOLUTION, FREINS, PERSPECTIVES

a. Mini-Basket (U7 à U11)



Entre 2013 et aujourd'hui notre Ecole Mini-Basket a vu son effectif passé de 18 à 62 licenciés. Elle assure une capacité d'accueil d'une soixantaine d'enfant chaque année depuis 2017.



Ce qui est fait :

- Organisation de Portes ouvertes
- Communication et actions spécifiques (Halloween, Noël, Chandeleur, Carnaval, Tournoi famille (printemps))
- Participation aux actions proposées par la Ville de Cesson-Sévigné ((Semaine Olympique des écoles et Fête des familles)
- Labellisation mini-basket
- Investissement des parents dans l'évolution de leur enfant et l'entrée progressive vers la compétition
- Transmission des valeurs humaines et sportives au travers du JAP

Ce qui est à développer :

- Les opérations basket école et la promotion du basket en milieu scolaire
- Investir dans la formation de cadre, pour assurer un encadrement diplômé pour chacune des catégories Mini Basket.

Nous avons constaté que depuis 2018 nos effectifs sont en légères baisses sur nos premières catégorie Mini-Basket. C'est pourquoi nous avons entrepris depuis 2021 de promouvoir le basket dans notre ville en intervenant dans les écoles maternelles sur le niveau Grande Section, par le biais des Opérations Basket Ecole (O.B.E), en partenariat avec la Fédération Française de Basketball, le comité départemental d'Ille et Vilaine de Basketball et les écoles elles-mêmes. La pandémie a tout de fois limité la mise en place de ces actions (sur les écoles publiques pour lesquelles l'Education Nationale a préféré émettre un avis négatif)

En résumé, notre EMB (École Mini Basket) se maintient aujourd'hui à 62 licenciés après avoir commencé à seulement 18 licenciés en 2014.

Grâce à l'augmentation du nombre de nos licenciés et de nos équipes inscrites en championnat, notre EMB peut proposer des conditions d'entraînement plus homogènes ainsi qu'un niveau de championnat et une entrée progressive dans la compétition. En augmentant l'ensemble de ses effectifs, et ce dès le plus jeune âge (5 ans), elle garantit un suivi régulier de leur éducation sportive, jusqu'à l'entrée en U13. Cela permet à ses mini-basketteurs d'évoluer à de meilleurs niveaux en championnats jeunes.

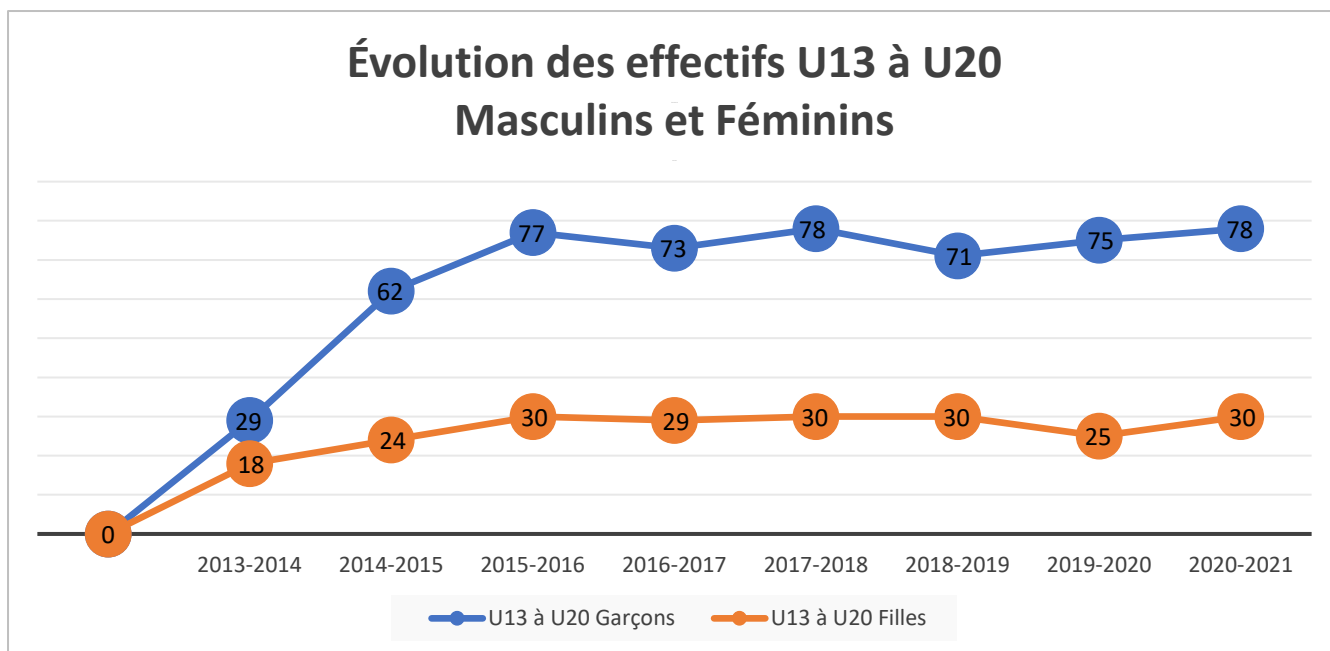
A la suite de l'évaluation de l'accueil et de l'intervention pédagogique **le club a obtenu en 2019 le label départemental mis en place par le comité 35 de Basketball.**

Les objectifs pour les 5 prochaines années :

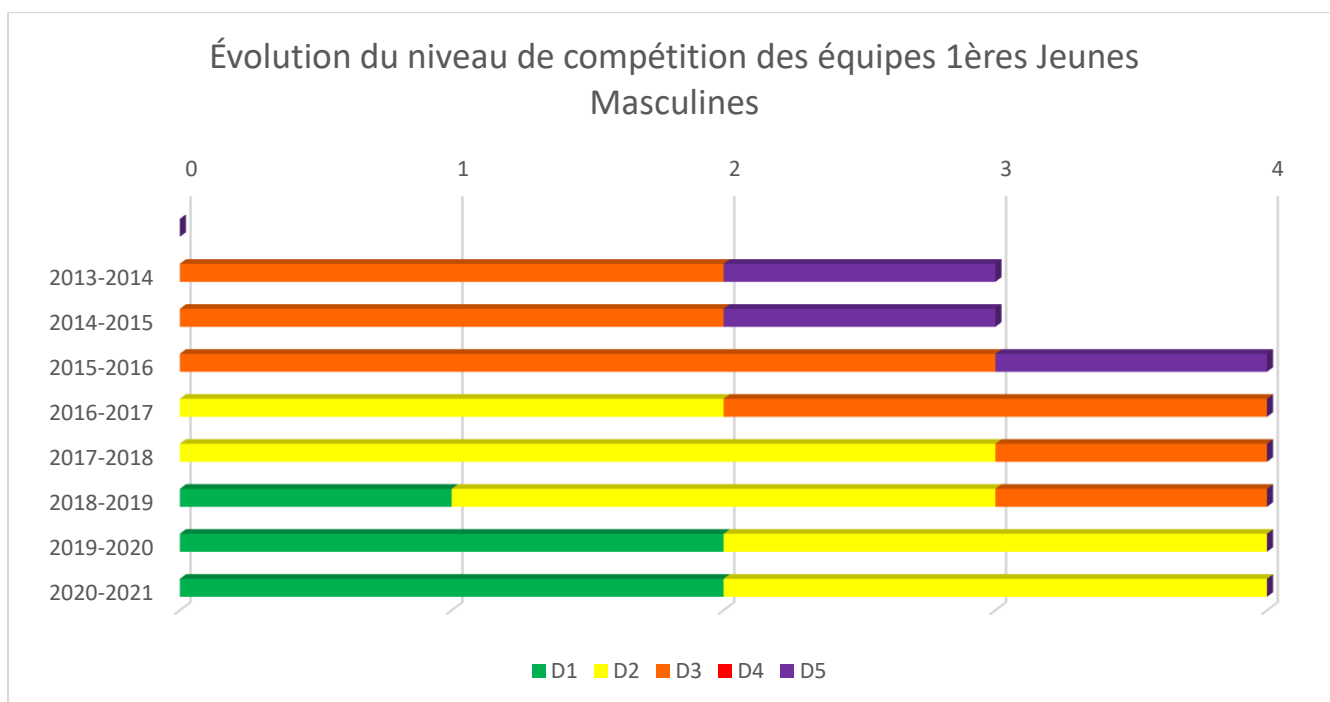
En conservant les créneaux réservés au Mini-Basket sur notre planning annuel (cf. ANNEXE N°1)

- Poursuivre la dynamique de notre EMB
- Structurer l'EMB en créant des commissions spécifiques (Animation/ Sportive)
- Assurer le maintien des effectifs féminins : une équipe minimum par catégorie U9 et U11 (8 à 9 licenciées par équipe)

b. Catégories Jeunes (U13 à U20)

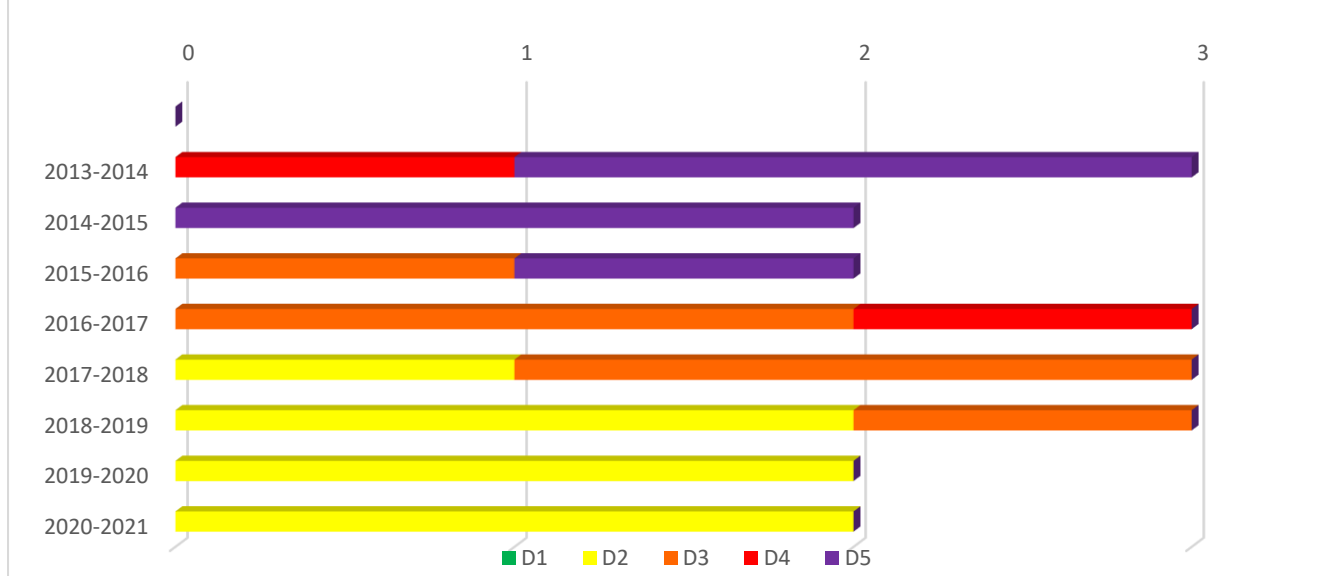


Sur la même dynamique que notre Ecole Mini-Basket, nos catégories jeunes ont elle aussi augmentées. Passant de 47 licenciés en 2013/2014 à 108 licenciés en 2015/2016 et reste à l'équilibre depuis.



L'évolution du niveau des équipes 1ères masculines est clairement visible. En effet, depuis la saison 2019-2020 elles évoluent toutes dans les deux plus hautes catégories départementales (D1 et D2).

Évolution du niveau de compétition des équipes 1ères Jeunes Féminines



L'évolution des équipes 1ères féminines est également en progression.
Depuis la saison 2019-2020 elles évoluent en D2.

Ce qui est fait :

- Assurer les bonnes conditions d'entraînement par catégorie et l'accompagnement des équipes en match.
- Adapter le contenu d'apprentissage selon les caractéristiques (Psychologique, Physique et Basket) de chaque catégorie.

Ce qui reste à développer :

- Initier les jeunes au coaching de nos équipes Mini Basket.
- Accompagner les jeunes qui se montreraient intéressés par la formation d'arbitrage dispensée par nos clubs voisins (Betton, RPA) et l'intermédiaire du comité 35.
- Proposer la mise en place d'un tournoi U13/U15 de fin d'année
- Améliorer les conditions d'accueil des entraînements en assurant deux entraînements pour chaque licencié de U13 à U20.
- Optimiser les créneaux alloués au club, afin d'organiser une meilleure répartition/homogénéisation des équipes selon leur niveau. (Projet d'un nouveau planning recherchant à optimiser le planning actuel et en proposant une nouvelle formule et organisation des entraînements par catégorie (Cf. ANNEXE N°2)
- Débloquent des créneaux les lundis (Cf. ANNEXE N°3) en se projetant sur un planning couvert par deux salariés
- Accueillir et encourager les jeunes dès U13 à encadrer les équipes Mini-Basket. Ils seront en observation sur nos catégories U7, U9 et U11.

Spécificité Génération 2008

Projection biennale des niveaux de compétition de notre catégorie de garçons de la génération 2008 :

[2019 à 2021](#)

[U12/U13](#) = D1/Région

[2021 à 2023](#)

[U14/U15](#) = D1/Région

[2023 à 2025](#)

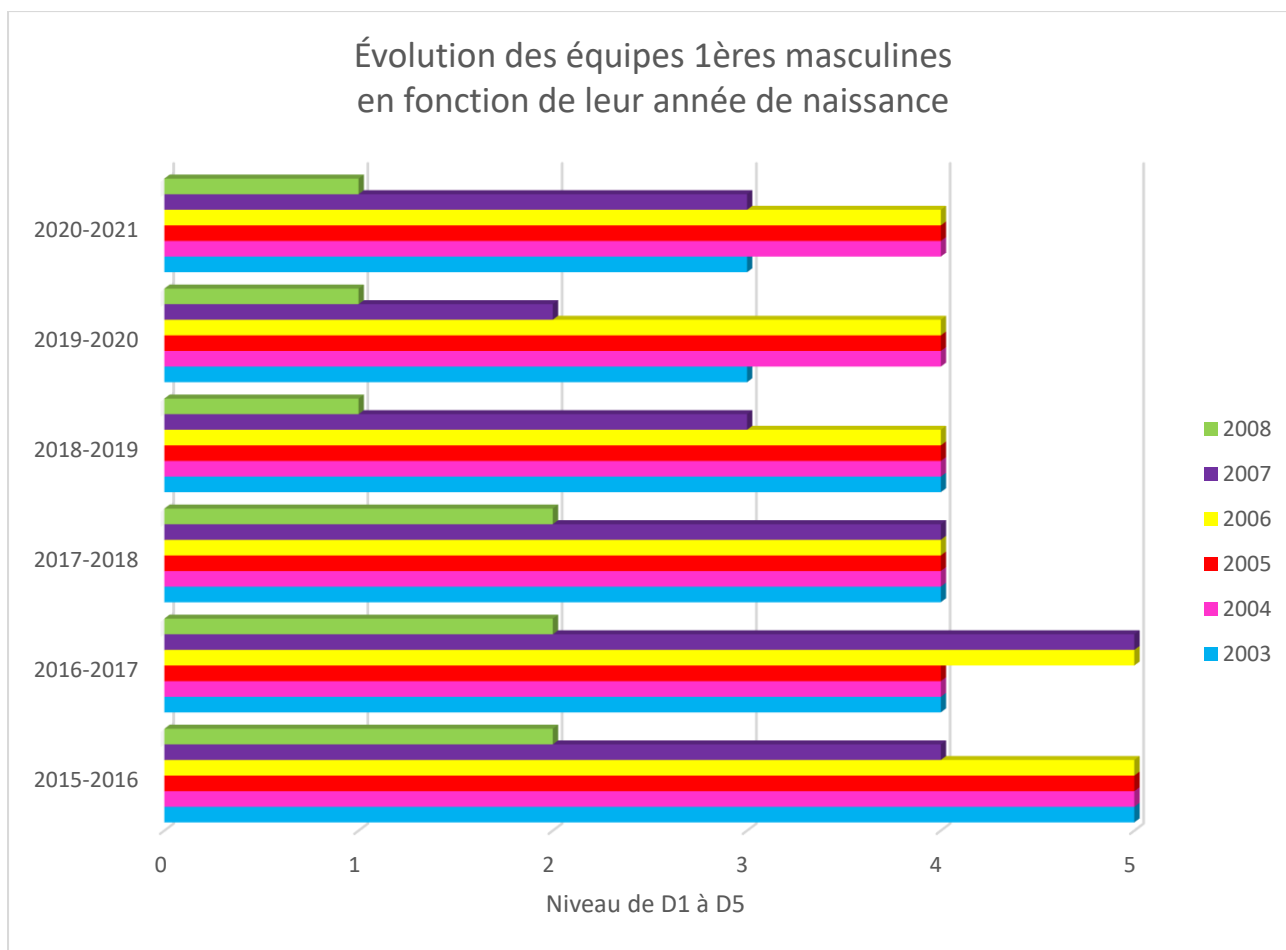
[U16/U17](#) = Région

[2025 à 2028](#)

[U20](#) = Région

Nous souhaitons nous inspirer de l'évolution et de l'amélioration technique observée sur cette génération pour préparer les effectifs mini basket à venir. Le but est donc de suivre cette dynamique pour présenter chaque année un niveau de compétition ascendant.

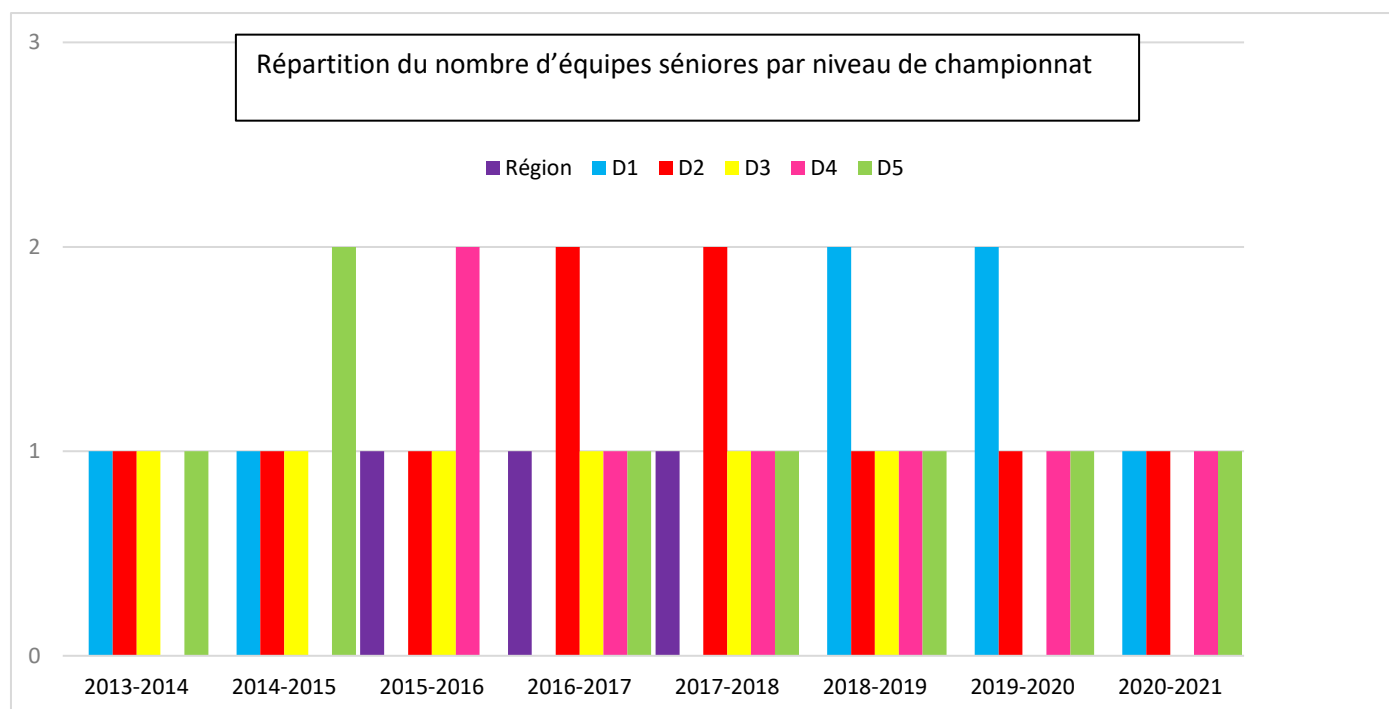
D'autant plus que cette dynamique à un effet positif et stimulant, rayonnant sur l'ensemble de nos générations précédentes (2007 et -) :



Les objectifs pour les 5 prochaines années :

- Maintenir et améliorer le suivi des formations qualifiantes et non-qualifiantes des accompagnateurs d'équipes (coachs)
- Augmenter les niveaux de championnats de nos équipes jeunes
- Faire évoluer au niveau régional au moins une équipe dans chacune de nos catégories jeunes masculines : U13, U15, U17, U20
- Evolution d'au moins une équipe par catégorie au niveau D1.
- Orienter au moins un jeune animateur vers le Brevet Fédéral Enfant chaque année. Maintenir le niveau de compétition (D1) de la formation des U13 Garçons pour les préparer au niveau supérieur (Région) dans la continuité des bases acquises depuis le début de l'EMB.
- Proposer un niveau homogène afin d'obtenir des équipes davantage compétitives en catégorie U13 Filles (D2-D1). En prévision des attendus de la catégorie U13, il faut anticiper et travailler sur les prérequis physiques, techniques et moteurs dès l'école Mini-Basket.
- Proposer un 3è entraînement club pour nos équipes 1^{ère} jeunes
- Développer une section Basket au collège Bourgchevreuil pour accompagner le niveau de compétition.

c. Catégories Séniors



Ce qui est fait

- Un remaniement de l'équipe 1 et 2, dans le but de relancer une dynamique de résultat en Séniors Masculin.
- Un regroupement de niveau pour des entrainements homogènes et adaptés aux ambitions de chacun.

Ce qui reste à développer

- Penser à renouveler l'effectif Senior Masculin (vieillesse des joueurs)
- Faciliter l'intégration des jeunes pour un nouveau style de jeu.
- Mener un travail en étroite collaboration avec nos joueurs les plus expérimentés pour accompagner l'intégration de nos jeunes dans nos équipes 1 et 2.
- Organiser des séances d'entrainements séniors adaptés au niveau de chacun :
 - SM1 + Potentiels jeunes
 - SM1/SM2 pour une meilleure harmonie du projet
 - SM2 et U20G pour faciliter l'intégration de ces derniers

Des équipes ouvertes à tous, mélangeant compétition et loisir :

- Maintenir deux équipes « 3 » et « 4 » pour continuer de proposer du Basket à tous ceux voulant mixer leur vie de famille et leur passion.
- Garder le contact avec l'équipe 2 pour les joueurs souhaitant maintenir un niveau plus élevé et plus exigeant en respectant le projet Région.

Les effectifs féminins

Pour faire suite à un choix logistique et managérial, le Club n'inscrit plus d'équipe sénior féminin depuis 2019. Toutefois la dynamique des équipes féminines jeunes nous permet d'envisager sur un moyen terme de reformer

une nouvelle équipe. Ce souhait étant une volonté à moyen terme, nous pourrions profiter d'une nouvelle dynamique de formation de cadre en interne pour ainsi accompagner nos jeunes filles jusqu'en séniors.

Les objectifs pour les 5 prochaines années :

- Évoluer au niveau Régional et Pré-Régional pour nos équipes 1 et 2 masculines.
- Former et intégrer nos jeunes Cessonais dans nos équipes 1^{ère} séniors.
- Recréer une dynamique d'équipe féminine en se basant sur nos générations jeunes florissantes.
- Former et investir dans un encadrement diplômé supplémentaire afin de couvrir plus d'équipes aux entraînements et en championnat à un niveau adéquat.
- Obtenir des créneaux supplémentaires en soirée en parallèle de nos séniors loisirs.

d. Section Loisirs

La section Loisirs représente aujourd'hui environ 11% de l'effectif global du club. Elle est de plus en plus sollicitée par des joueurs ou joueuses qui ont déjà pratiqué le basket mais qui n'ont pas le souhait ou le temps de s'investir en championnat. Elle peut représenter un « pont » vers les catégories séniors si les personnes reprennent l'envie de reprendre les compétitions.

Ce qui est fait :

- Réalisation de séances dispensées par un entraîneur bénévole qui assure, depuis 2020, deux entraînements par semaine
- Organisation d'un Tournoi club dédié à cette section
- Création d'un nouveau créneau d'entraînement

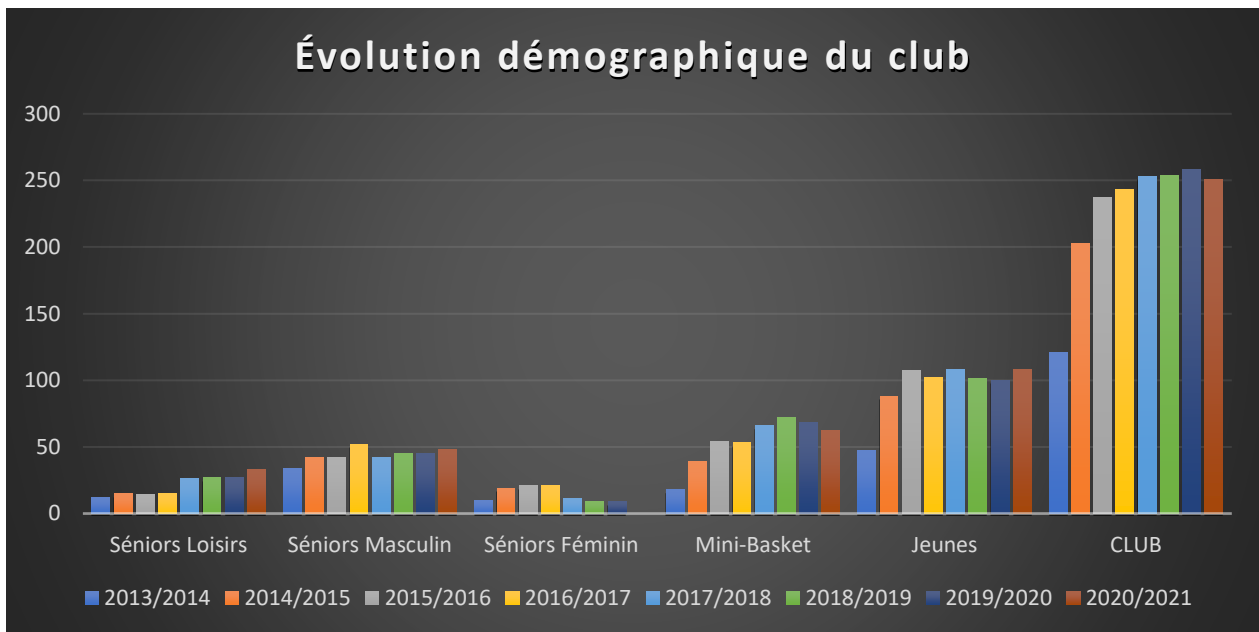
Ce qui reste à développer

- Nécessité de développer un emploi du fait de l'âge avancé de l'entraîneur actuel.
- Au vu du nombre de licenciés loisirs, proposer deux voire trois créneaux différents. En s'appuyant sur un nouveau planning ou en adaptant le planning actuel.

Les objectifs pour les 5 prochaines années :

- Atteindre une capacité d'accueil confortable par créneau pour chaque licencié loisir
- Couvrir sur le long terme notre section loisir par l'intermédiaire d'un entraîneur bénévole ou salarié.
- Obtenir des créneaux supplémentaires en soirée en parallèle de nos créneaux séniors compétitions

2. Perspectives et Envies



Une augmentation de la masse générale de nos licenciés nous permet aujourd'hui d'équilibrer et d'homogénéiser le niveau de chacune de nos équipes engagées en compétition.

1. Objectif entre 300 et 350 licenciés tout en gardant l'ADN de notre club

- Faire partager le plaisir du sport
- Faire évoluer les compétences de chacun
- Avoir un salarié supplémentaire
- Débloquer davantage de créneaux d'entraînements chaque jour.

2. Se projeter sur la faisabilité de l'ouverture d'un créneau Basket Santé, en investissant dans un Animateur Basket Santé.

- Présenter et promouvoir le **Basket Santé** sur Cesson-Sévigné (durant la 1^{ère} année)
- Proposer des créneaux en journée
- Acheter du matériel spécifique.
- Être en mesure d'accueillir du Basket Santé (durant la 2^{ème} année)

Nous aimerions proposer des créneaux en journée car le Basket Santé ne nécessite pas l'utilisation d'une salle dédiée spécifiquement au basket et peut donc être pratiquée dans n'importe quel équipement sportif ou salle polyvalente.

Conclusion

En présentant notre club de cette façon, nous mettons en avant la dynamique entreprise ces huit dernières années. Nous relevons sa réussite en cours tout en gardant un équilibre financier et en pérennisant l'emploi de notre salarié, y compris lors de cette période complexe de COVID-19. Nous pouvons, légitimement, présenter de nouvelles ambitions pour les cinq prochaines années.

Pour cela, seul un appui financier des acteurs territoriaux et de partenaires privés pourra nous permettre de consolider nos démarches, d'accompagner l'ensemble de nos licenciés dans chacune de leurs attentes (compétition, loisirs, éducatives, santé, social).

Un besoin urgent pour notre club est celui d'investir dans la création d'un nouveau poste de salarié. Nous aspirons à améliorer notre capacité d'accueil (y compris vers une population sénior (plus de 60 ans), nos conditions d'entraînement et notre accompagnement à la compétition.

L'objectif des prochaines années de l'OCC BASKET, reste d'offrir à la population de CESSON SÉVIGNÉ une offre pérenne et globale de prestations de qualité dans la pratique du BASKET BALL autour de nos valeurs.

Il convient également à ce stade d'anticiper l'évolution démographique des prochaines années de notre ville dans le cadre de l'aboutissement de VIA SILVA.

L'ensemble des projets présentés et l'augmentation importante de la population de CESSON SÉVIGNÉ implique nécessairement une adaptation des ressources de l'OCC BASKET.

C'est la raison pour laquelle, nous mettrons en œuvre un plan précis de recherche de nouveaux partenaires privés basés principalement sur la commune de CESSON SÉVIGNÉ au travers d'actions spécifiques et nous sollicitons un soutien largement plus conséquent de notre mairie de CESSON SÉVIGNÉ dans le cadre d'une convention.